



# КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. "Македония" № 1, www.knsb-bg.org

НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-853-08-1  
дата 24.01.2018 г.

КНСБ  
СОФИЯ, ПЛ. "МАКЕДОНИЯ" № 1  
Изх. № 02-01-1  
Дата: 24.01.2018г.

ДО  
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА  
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА КЪМ  
44-ТОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

## СТАНОВИЩЕ

по законопроект № 802-01-1/ 02.01.2018 г. за изменение и допълнение на  
Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,**

Предложеният проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗИД на ЗТМТМ) има за цел въвеждането на Директива 2016/801 на Европейския парламент и на Съвета от 11 май 2016 г. относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави с цел провеждане на научно изследване, следване, стаж, доброволческа дейност, програми за ученически обмен или образователни проекти и работа по програми „au pair“. В новата директива са включени разпоредбите на Директива 2004/114/ЕО на Съвета от 13 декември 2004 г. относно условията за прием на граждани на трети държави с цел образование, ученически обмен, безвъзмездно обучение или доброволческа дейност и на Директива 2005/71/ЕО на Съвета от 12 октомври 2005 г. относно специфична процедура за прием на граждани от трети държави за целите на провеждане на научноизследователска дейност, които до момента са отразени в националното ни законодателство, в т.ч ЗТМТМ.

Наред с текстовете, които транспонират Директива 2016/801 в ЗИД на ЗТМТМ се правят изменения и в други текстове, които не касаят предмета и целите на тази директива. По-специално, бихме искали да обърнем внимание на Параграф 10, който предвижда промяна в чл. 14, ал. 2 от ЗТМТМ, където вместо задължение, което е вменено на министъра на труда и социалната политика да иска становища от социалните партньори в случаите, когато работодателят желае да получи разрешение за работа на чужденци повече от 10% от средносписъчната численост на наети по трудово правоотношение



## КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. "Македония" № 1, www.knsb-bg.org

български и европейски граждани за предходните 12 месеца, се добавя „може да“. С тази промяна се предвижда правната възможност **Министърът на труда и социалната политика да не изисква становища от социалните партньори** по този важен въпрос. През последните два месеца на 2017 година от социалните партньори Министърът на труда и социалната политика е поискал становища само за четири фирми, които са заявили желание да назначат на работа чужденци повече от 10% от средносписъчната си численост. Благодарение на допълнителни проверки, които КНСБ и други социални партньори направиха в Агенцията по вписванията и други държавни институции, бе установено, че две от тези фирми нарушавали трудовото законодателство спрямо български работници и служители, както и бяха установени други нарушения. В тази връзка **КНСБ не подкрепя това предложение.**

Намираме за необходимо в §25 на Законопроекта, в новия чл.38а да се прецизират ал.1 и 2 като придобият следното съдържание:

- чл.38а , ал. 1 „Граждани на трети държави, които имат висше образование и са приети като стажанти по трудов договор с условие за стажуване по чл.233б от Кодекса с български работодател, упражняват заетост на територията на Република България без разрешение за работа – за срока на продължителност на стажа и с разрешено пребиваване съгласно чл. 24в, ал. 1 от Закона за чужденците в Република България“.
- чл.38а, ал.2 „Граждани на трети държави, които участват в образователен курс за придобиване на висше образование в трета държава, упражняват заетост като стажанти по трудов договор с български работодател на територията на Република на България без разрешение за работа – за срока на продължителност на стажа и с разрешено пребиваване съгласно чл. 24в, ал. 1 от Закона за чужденците в Република България. Трудовият договор ~~не~~ съдържа програма на стажа и условия за провеждане на теоретично и практическо обучение.“

Важно е да се прецизира текста на §43, буква ж, т.28в, където да се запише, че „Трудов договор с условие за стажуване“ по смисъла на чл. 38а, ал.1 от закона е договорът по чл.233б от Кодекса на труда.“

**КНСБ** счита, че следва да бъдат **подкрепени** предложенията в отделните параграфи от Законопроекта, които допълват и подобряват статута на командироване и изпращане, както и въведените различни дефиниции и понятия, които са заложили в директивата по отношение на стажант, доброволец, ученик и т.н.



## КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. "Македония" № 1, [www.knsb-bg.org](http://www.knsb-bg.org)

За провеждане на правилна политика по трудовата миграция и трудовата мобилност в България, като държава-член на ЕС, има нужда от балансирана нормативна уредба, която да гарантира равнопоставеност на интересите както на работниците и служителите, така и на работодателите.

КНСБ изразява своята готовност да участва в дискусии и консултации в областта на свободното движение и трудовата миграция.



**ПЛАМЕН ДИМИТРОВ**  
**ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ**